



15.YIL

2017 FAALİYET RAPORU

İçindekiler

7. DÖNEM YÖNETİM KURULU	6
ÖSGD EKİBİ	6
İŞBİRLİĞİ AĞLARIMIZ	6
ÖSGD ÜYELER	7
ÖSGD KRONOLOJİ	8
ÖSGD TANITIM	9
2017 YILI FAALİYETLERİ	11
A. PROGRAM VE PROJELER	11
ÖSGD ŞEMSİYE PROGRAMLARI	12
ÜYELERİMİZE ÖZEL PROJELER & GÖNÜLLÜLÜK GÜNLERİ	17
STK İŞBİRLİKLERİ VE DİĞER PROJELER	21
ÇALIŞAN GÖNÜLLÜLÜĞÜ HAFTASI – Give&Gain Day 2017	27
10. GÖNÜLDEN ÖDÜLLER	31
B. İŞBİRLİKLERİ GELİŞTİRME	39
5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü & Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK)	41
Okul İşletme İşbirliği Geliştirilmesine Yönelik Protokol	42
IBM – İzleme Değerlendirme İşbirliği	42
Konferans ve Toplantılar	42
C. ÖSGD'den HABERLER	47
İletişim	48
ÖSGD Kapasite Geliştirme Faaliyetleri	50
Basında ÖSGD	51
MALİ TABLOLAR	67
ÖSGD Ayni Bağışlar	68
Faaliyet Tabloları	69
Net Varlık Değişim Tabloları	70
Nakit Akım Tabloları	71
İşletme Ayrıntılı Bilançosu	72
İşletme Ayrıntılı Gelir Gider Tablosu	74

Değerli Üyelerimiz ve Paydaşlarımız,

2017 yılı, ÖSGD olarak Kurumsal Gönüllülük Programları yapılandırma çalışmalarının, özel sektör şirketleri içerisinde devam ettiği, yine bu şirketler ve birçok alanda faaliyet gösteren farklı sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projelerin geliştirildiği ve en önemli faaliyetlerimizden olan şemsiye programlarımızın başarı ile sürdürüldüğü bir yıl oldu.

Bu çalışmaların bir parçası olarak, 2016-2018 ÖSGD Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapma mutluluğuna eriştiğim derneğimizin 2017 yılı faaliyet raporunu sizlerle paylaşmak istiyorum.

İnanıyorum ki ÖSGD çatısı altında sürdürülen bütün bu çalışmalar, önümüzdeki dönemlerde de artarak ve daha aktif olarak devam edecek. Her dönem yaklaşık 1.500 öğrenciyle bulduğumuz Meslek Lisesi Koçları Programı ile geçtiğimiz yıl Argüden Yönetişim Akademisi işbirliği ile gerçekleştirdiğimiz Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey şemsiye programlarımızın yanına, toplumun değişen ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda yenilerini ekleyeceğiz. Geçtiğimiz yıl, bu programlarımızın yanında, üyelerimize özel sosyal farkındalık ve gönüllülük projeleri de gerçekleştirdik. ÖSGD olarak toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Gönülden Ödüller programımız geçtiğimiz yıl 10. kez sahiplerini buldu.

ÖSGD, kuruluşundan bu yana geçen 15 sene içerisinde yapmış olduğu çalışmalarla, binlerce aktif gönüllü özel sektör çalışanına, gönüllülük ruhu ve sorumlu vatandaşlık bilinci içerisinde yaşadıkları topluma katkıda bulunma, fark yaratma anlamında fırsatlar sundu, destek oldu. 15 yıl içerisinde biriktirilen bu tecrübeler ile program alanlarımızı her geçen dönem daha da güçlendirdik, genişlettik. Misyonumuz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz bu projelerin topluma katkılarını ve olumlu sonuçlarını görmek de, bizler için en büyük ödül ve gurur kaynağı oldu.

15. yılımıza girdiğimiz 2018 yılının, mevcut proje ve programlarımızı derinleştirerek yeni bileşenlerle güçlendirdiğimiz, strateji belgemizde yer verdiğimiz başlıkları uygulamaya geçireceğimiz bir yıl olmasını diliyoruz. Bu sene kuruluşunu gerçekleştirdiğimiz iktisadi işletmemizin de katacağı hareket kabiliyeti ve güçle, faaliyetlerimizi daha etkili, sürdürülebilir ve yenilikçi bir şekilde gerçekleştireceğimize inanıyor, bütün bu çalışmalarımızda yanımızda olan, bize destek veren tüm paydaşlarımıza, yönetim kurulu üyelerimize ve dernek çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

BURAK BAŞARIR

ÖSGD Yönetim Kurulu Başkanı



15.YIL

7. Dönem Yönetim Kurulu

7. Dönem Yönetim Kurulu

Burak Başarır - Coca-Cola İçecek - CEO (ÖSGD Yönetim Kurulu Başkanı)

Dr. Yılmaz Argüden - ARGE Danışmanlık - Yönetim Kurulu Başkanı (ÖSGD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

Semra Akman - Borusan Holding - İnsan Kaynakları Başkanı (ÖSGD Sayman)

Atilla D. Yerlikaya - Coca-Cola İçecek - Kurumsal İlişkiler Direktörü

Barış Tezcan - Citibank -Ticari Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Devrim Çubukçu - Eczacıbaşı - CEO Danışmanı, Kamu ve Kurumsal İlişkiler

Dr. Ediz Aksoy - Cargill Gıda - Ortadoğu, Türkiye ve Kuzey Afrika'da Kurumsal İlişkiler Direktörü

İdil Türkmenoğlu - Boyner Grup Başkan Yardımcısı, İK & Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Koray Arıkan - D Enerji Üretim ve Yatırım A.Ş. - Başkan

Murat Göllü - Akbank - Kurumsal İletişim Bölüm Başkanı

Zülal Öztürk Kaya - Zorlu Holding - Zorlu Holding İnsan Kaynakları Müdürü

ÖSGD Ekibi

Emre Kazancıoğlu

Genel Sekreter - emre@osgd.org

Başak Güçlü

Koordinatör - basak@osgd.org

Gizem Ece

Proje Koordinatörü - gizem.ece@osgd.org

İşbirliği Ağımız

Argüden Yönetişim Akademisi

www.argudenacademy.org

Avrupa Gönüllü Merkezi (CEV)

www.cev.org

Business in the Community (BITC)

www.bitc.org.uk

Milli Eğitim Bakanlığı

www.meb.gov.tr

Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV)

www.tusev.org

Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK)

www.ugk.org

60 üye şirket ve 6.000'den fazla çalışan gönüllü ile bir çok proje hayata geçirilmiştir.

AKBANK

ANADOLU
MOTOR

Bayraktar

BOYNERGRUP

citi

DTVH
DOĞAN TV HOLDİNG A.Ş.

Garanti

IBM

Mercedes-Benz

PEPSICO

RÖNESANS HOLDİNG

yürekli training conference consulting

AKÇANSA

arçelik

BENCHMARK

BRİSA

Coca-Cola

DOĞUŞ
GRUBU

Garanti Factoring

ING BANK

Microsoft

PERFETTI
M&A

Shell

YapıKredi

AKKÖK
HOLDİNGARGE
Helping You SucceedBOĞAZIÇI
ELEKTRİK
DAĞITIM

BÜNGE

Coca-Cola İçecek

Eczacıbaşı

GOODYEAR
MADE TO FEEL GOOD.JTI
Japan Tobacco International

ORGANİKKİMYA

PPG

TEI
TÜRK MOTOR SANAYİ A.Ş.
TRUCK ENGINE DIVISION, INC.ZARAKOL
TEKSTİL HİZMETLERİANADOLU
EFES

aromsa

bilim
İLAÇ

Cargill

DeFacto

ENERJİSA

hp

Kopas
KOZMETİK

Panasonic

REHAU
Unlimited Polymer SolutionsTÜRK
TUBORG

ZORLU ENERJİ GRUBU

ANADOLU
ISUZU

BAIN & COMPANY

BORUSAN

ÇİMSA

DELL

EUREKO
SİGORTAHewlett Packard
Enterprise

KÄRCHER

PARİLTİM
evinizdeki hisset
Gözetim, Koruma, Güvenlik

roketSan

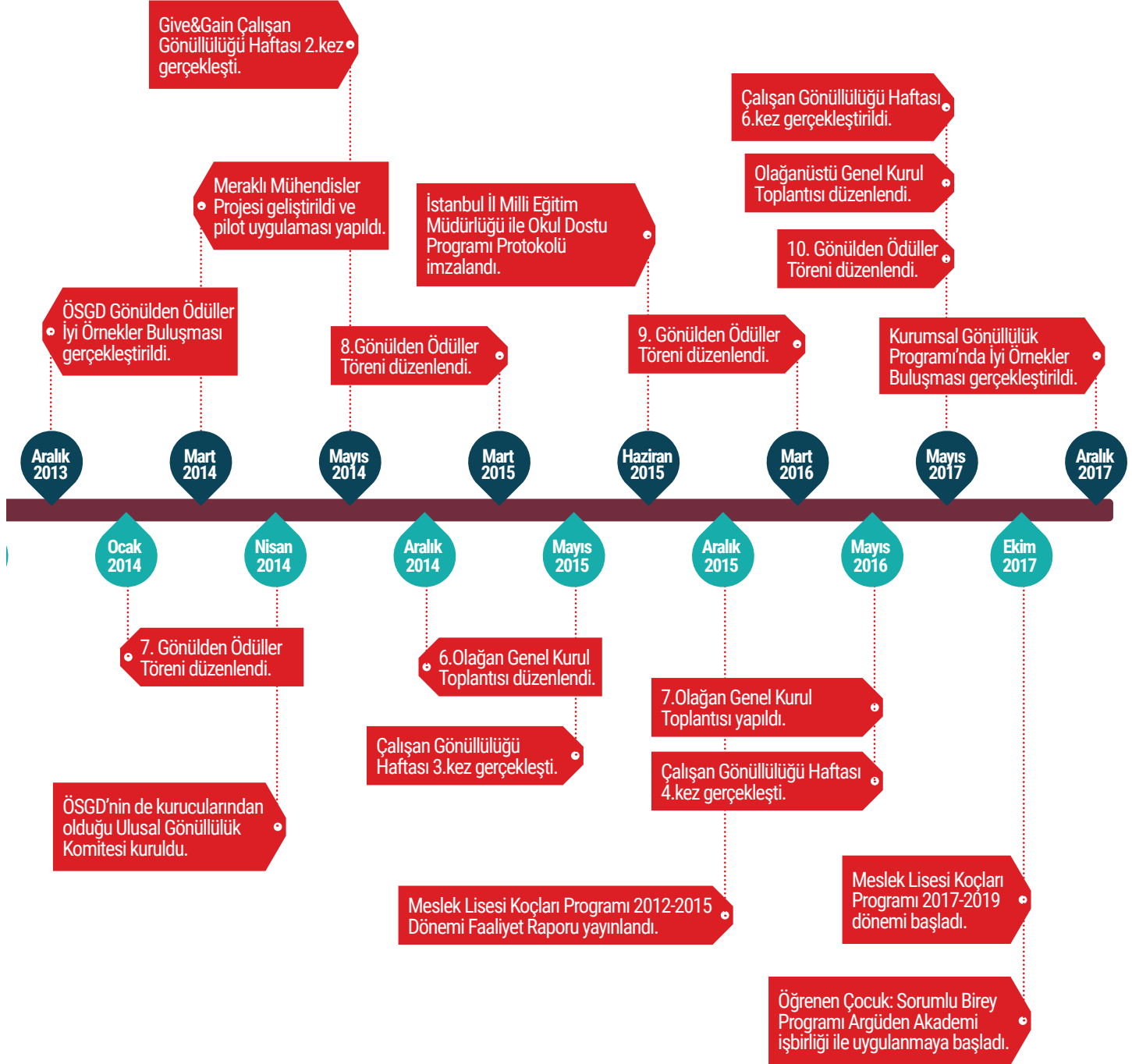
vodafone

ZORLU



15.YIL

ÖSGD KRONOLOJİ



Özel Sektör Gönüllüleri Derneği

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği;

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), şirketler için Kurumsal Gönüllülük Programları geliştirilmesi, çalışanların gönüllü olarak bilgi ve deneyimlerini paylaşabilecekleri projelerin kurgulanması, kurumsal gönüllülüğün teşvik edilmesi amacıyla 2002 yılında kurulmuştur. Şirketlerin insan kaynağının yetkinlik ve potansiyelinin gönüllülük yoluyla toplumsal faydaya dönüştürülmesini hedefler.

Bilgi, deneyim ve zamanlarını şirketlerindeki Kurumsal Gönüllülük Programları ile çeşitli sivil toplum kuruluşları ya da kamu hizmetlerinde faydaya dönüştüren "Gönüllü Profesyonellerin" harekete geçmesini sağlar.

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği; Üyelerinin ve çalışanlarının toplumsal sorunlar hakkında farkındalığını artıran, çalışanların yetkinliklerini geliştiren, iş/özel hayat dengesine katkı sağlayan bir dernektir.

Gönüllülük programları ve projeleri ile çeşitli kamu kurumları ile işbirlikleri geliştiren ve bu alandaki verimliliğe katkı sağlayan bir iş ortağıdır.

Toplumsal gelişime katkı sağlayan, toplumsal konuların çözümü için ek kaynak kapasitesi yaratan ve sorumlu vatandaşlığı teşvik eden bir dernektir.

ÖSGD'nin kurumsal gönüllülük çalışmalarına tüm çalışanlarının katılımını teşvik eden ve bunun için sistemler geliştiren 60 üyesi vardır. Bu şirketlerde çalışan 10 binin üzerinde aktif gönüllü çalışan ve işbirliği yapılan sivil toplum kuruluşları ile bir gönüllülük ağı yaratılmaktadır.

ÖSGD üyeleri kendi gönüllülük çalışmalarının yanı sıra gönüllülük ruhu ile yaratılan işbirliklerine ortaklık ederler.



Program ve Projeler



Şemsiye Programlar

Şemsiye Programlar, ÖSGD tarafından geliştirilen ve tüm üyelerin katılımına açık, yaygın olarak uygulanabilen, şirket çalışanlarının tecrübe ve katkılarıyla geliştirilen programlardır.

- ◆ Meslek Lisesi Koçları Programı
- ◆ Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı



Meslek Lisesi Koçları Programı

Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü protokolü ile 2012’de başlayan Meslek Lisesi Koçları Programı, Eylül 2016’da 5. dönemine, Eylül 2017’de 6. Uygulama dönemine başladı.

Meslek liselerinde okuyan 10. ve 11.sınıf öğrencilerine “Sınırları Tanımlanmış Koçluk Modeli” kapsamında gerçekleştirilen koçluk uygulamalarına 2016-2018 dönemi için 211 yeni koç, 2017-2019 dönemi için ise 240 yeni koç dâhil oldu.



Meslek Lisesi Koçları Programında Gönüllü Koçlar ve Öğrencilerin Buluşma Temaları

10. SINIF	11. SINIF
1. Buluşma – Açılış Buluşması	1. Buluşma – Açılış Buluşması
2. Buluşma – Güvenle Hedefe Doğru	2. Buluşma – Ekip Çalışması Teknikleri
3. Buluşma – Zaman Yönetimi	3. Buluşma – Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri
4. Buluşma – Sürekli Öğrenme ve Gelişme	4. Buluşma – Problem Çözme
5. Buluşma – Sorumlu Vatandaşlık	5. Buluşma – İş Etiği
6. Buluşma – Kapanış	6. Buluşma – Kapanış

2017'da Programın uygulandığı iller; Adana, Ankara, Balıkesir, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Manisa, Mersin, Tekirdağ, Sakarya, Samsun.

2017'da Programı Uygulayan Şirketler; Anadolu Isuzu, Bilim İlaç, Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş., Borçelik, Borusan Arge, Borusan Holding, Borusan Danışmanlık, Borçelik, Borusan EnBW Enerji, Borusan Kerim Çelik, Borusan Lojistik, Borusan Makine ve Güç Sistemleri, Borusan Mannheim, Borusan Otomotiv, Brisa, Cargill, Defacto, Enerjisa, Garanti Factoring, Goodyear Lastikleri, HPE, IBM, Opet, Organik Kimya, Panasonic Eco Solutions Türkiye, PepsiCo, PPG, Rönesans Holding, Tüpraş, Türk Tuborg, Zorlu Enerji Grubu.

Meslek Lisesi Koçları Programı 2012-2017 Dönemi Verileri

	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Programın uygulandığı il sayısı	7	9	12	13	10
Programını uygulayan şirketlerin sayısı	30	40	36	35	31
Şirket sorumluları sayısı	57	76	66	54	38
Her yıl programa katılan gönüllü koç sayısı	301	222	211	181	190
Düzenlenen koçluk eğitimleri	10	12	7	3	4
Programa katılan okul sayısı	55	73	54	52	50
Programa katılan öğrenci sayısı	1500	2000	1800	1500	1500
Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	123	172	171	146	187
İstihdam edilen öğrenci sayısı	-	4	1	20	10





2017 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- Meslek Lisesi Koçları Programı 2016-2017 Dönemi Faaliyet Raporu tamamlandı.
- Meslek Lisesi Koçları Programı 10. ve 11. Sınıf Gönüllü Rehberi güncellendi
- 21 Şubat 2017 tarihinde Ara Dönem Buluşması Boyner Grup ev sahipliğinde gerçekleştirildi.
- 13 Mayıs 2017 tarihinde Eğitim Reformu Girişimi (ERG) tarafından 14.kez düzenlenen 'Eğitimde İyi Örnekler Konferansı'nda ÖSGD Meslek Lisesi Koçları Programı ile ilgili bilgi verildi.
- 23 Mayıs 2017 tarihinde Sene Sonu Buluşması ING Bank ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Gönüllü koçlarımız ve şirket sorumluları hazırladıkları sunumları ile iyi uygulama örneklerini paylaştı.
- İstanbul'da 16-17 Ekim ve 26-27 Ekim 2017 tarihlerinde 2017-2019 Dönemi Meslek Lisesi Koçları Programı Koçluk Eğitimleri Rönesans Holding ev sahipliğinde gerçekleşti.
- Ankara'da 30-31 Ekim 2017 tarihinde 2017-2019 Dönemi Meslek Lisesi Koçları Programı Koçluk Eğitimi Enerjisa ev sahipliğinde gerçekleşti.
- Adana'da 1-2 Kasım 2017 tarihinde 2017-2019 Dönemi Meslek Lisesi Koçları Programı Koçluk Eğitimi Enerjisa ev sahipliğinde gerçekleşti.
- 2 Kasım 2017 tarihinde Şirket Sorumluları Buluşması Borusan Makine ve Güç Sistemleri ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleşti.
- İstanbul'da 7-8 Kasım 2017 tarihinde 2017-2019 Dönemi Meslek Lisesi Koçları Programı Koçluk Eğitimi Enerjisa ev sahipliğinde gerçekleşti.
- İzmir'de 20-21 Aralık 2017 tarihinde 2017-2019 Dönemi Meslek Lisesi Koçları Programı Koçluk Eğitimi Türk Tuborg ev sahipliğinde gerçekleşti.



Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı

İlkokul 4.sınıf öğrencilerinin demokratik katılımcı birey olma ve gönüllülük - dayanışma konularında farkındalıklarının geliştirilmesi, böylelikle sorumlu bireyler olarak hayata hazırlanmalarını hedefleyen Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı; Özel Sektör Gönüllüleri Derneği ve Argüden Yönetişim Akademisi işbirliği ile geliştirildi. Şubat ayında tamamlanan ve Mart-Mayıs aylarında İstanbul Kâğıthane'deki bir ilkokulda gerçekleştirilen Pilot Uygulamaya 6 şirketten 22 gönüllü katılım gösterdi.

Yaz aylarında pilot uygulamadan çıkan veriler ile geliştirilen program 2017-2018 eğitim öğretim yılının her iki döneminde de 10'ar hafta olmak üzere, toplam 20 hafta sürecek uygulamalar ile gerçekleştirilecek. 13-14 Ekim 2017 tarihinde Bilim İlaç ev sahipliğinde gerçekleştirilen 2017-2018 eğitim öğretim dönemi güz yarıyılı gönüllü eğitimi 4 şirketten 22 gönüllünün katılımı ile gerçekleşti. Programın 10 haftalık ilk dönemi Aralık ayında tamamlandı.

Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı Pilot uygulamasına katılan şirketler;
Bilim İlaç, Borusan EnBW Enerji, Cargill, ING Bank, Organik Kimya ve Shell Türkiye

Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı 2017-2018 uygulamasına katılan şirketler;
Akçansa, Bilim İlaç, Cargill ve ING Bank





Şemsiye Programlar



Üyelerimize Özel Projeler & Gönüllülük Günleri



◆ Sosyal Farkındalık Projeleri



Sosyal Farkındalık Projeleri

ÖSGD tarafından geliştirilen ve bugüne kadar birçok şirketin çalışanlarının katılımının sağlandığı Sosyal Farkındalık Projeleri Farplas ve Defacto çalışanları ile uygulandı.

Sosyal Farkındalık Projeleri; çalışanların sosyal farkındalıklarını arttırmak ve kendilerine, kurumlarına ve çevrelerine fayda sağlayacak bir gönüllülük projesi geliştirmelerini, işbirliği yaptıkları sivil toplum kuruluşu ile de bu fikri hayata geçirmelerini destekleyen projelerdir.

Farplas Sosyal Farkındalık Projesi

Farplas Yetenek Havuzu Programı içerisinde uygulanan ÖSGD Sosyal Farkındalık Projesi için ilk buluşma 20-21 Nisan 2017 tarihlerinde Alternatif Yaşam Derneği, BinYaprak, Bilim Kahramanları Derneği, Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı, Sinemasal, Toplum Gönüllüleri Vakfı ve Yuva Derneği'nin katılımı ile Düşler Akademisi'nde gerçekleşti. 17 Farplas çalışanının katıldığı eğitimin sonunda çalışanlar 3 farklı gruba ayrılarak proje fikirlerini geliştirmek üzere çalışmalarına başladı.



Defacto Sosyal Farkındalık Projesi

Defacto Sosyal Farkındalık Projesi 11-12 Temmuz 2017 tarihlerinde Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Bakırköy Ferit Aysan Eğitim Parkı'nda gerçekleşti. Katılımcıların proje fikrinin geliştirilmesi, planlanması ve uygulanması ile ilgili detaylı bir eğitim aldığı buluşmaya Özel Olimpiyatlar, Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV), Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), TEMA Vakfı, BinYaprak ve Adım Adım katılım gösterdi. 12 Defacto çalışanının katıldığı eğitimin sonunda çalışanlar 3 farklı grupta 3 proje tasarladılar;

Kalp Ver Projesi

Kanseri Çocuklara Umut Vakfı'nın (KAÇUV) envanter takibini daha doğru ve hızlı yapması, daha şeffaf bir yapıda hizmet verebilmesini sağlamak amacıyla bir web uygulaması hazırlandı. Bu program sayesinde KAÇUV hem çalışmalarını daha hızlı gerçekleştirebilecek hem envanterlerinde bulunan bağış malzemelerini daha doğru takip edebilecek ve yönlendirebilecek.

Special Games One Projesi

Proje ile zihinsel engelli bireylerin spor yapabilmesine hem fiziksel imkân sağlayan hem de toplum içindeki sağduyu ve bilinirliğini artırmak için çalışan Özel Olimpiyatlar ile Defacto çalışanları arasında bir işbirliği kurulması amaçlandı. Proje ile yarısı Defacto çalışanlarından yarısı da Özel Olimpiyatlar'ın yararlanıcısı olan zihinsel engelli sporculardan oluşan bir basketbol etkinliği düzenlenerek kurum içerisinde farkındalık çalışması yürütülüyor.

Çorbada Tuz Projesi

Çorbada Tuz Projesi ile Defacto fabrikalarında toplanan atıl durumdaki kumaş ve aksesuarlar Kartal Salih Alışkan Teknik Meslek Lisesi öğrencileri tarafından ürüne geri dönüştürülüyor ve bu sayede de çeşitli satış kanallarından bağış elde etmek üzere satılarak Kansersiz Çocuklara Umut Vakfı'nın (KAÇUV) 2. Aile Evi projesine aktarılıyor.



STK İşbirlikleri ve Diğer Projeler



- ◆ ÖSGD Üyeleri için 3 STK - 3 Proje Önerisi
 - ◆ Türkiye’de Yaşayan Suriyeli Mültecilere Yönelik Sosyal Yatırım Projeleri
 - ◆ Adım Adım Koşan STK’lar
- ◆ Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği (FODER)
 - ◆ Genç Başarı Eğitim Vakfı (GBEV)
 - ◆ Kızlar Sahada



ÖSGD Üyelerine Özel STK İşbirlikleri

ÖSGD Üyeleri için 3 STK – 3 Proje Önerisi

ÖSGD'nin işbirliği içinde olduğu Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV), Bizbizze-Kadınlar İçin Fikir Destek Ünitesi ve Otizm Güçlü Aile Derneği (OGAD)'nden gelen ve yalnızca ÖSGD üye şirketlerine özel olarak hazırlanan projeler Eylül 2017'de üyeler ile paylaşıldı.



Türkiye’de Yaşayan Suriyeli Mültecilere Yönelik Sosyal Yatırım Projeleri

Türkiye’de yaşayan Suriyeli mültecilere yönelik yapabilecekleri sosyal yatırım projeleri hakkında ÖSGD’den destek isteyen üye şirketler için özel olarak hazırlanan ve kurumların uyguladığı projelerin yer aldığı doküman Eylül 2017’de üyeler ile paylaşıldı.

Dokümanda yer alan projeler;



CCI Gönüllüleri Programı -
321! BAŞLA Projesi



Uluslararası Mavi Hilal İnsani Yardım ve
Kalkınma Vakfı (IBC) - Suriyeli Gençler ve
Çocuklar İçin Türkçe Dil Kursları ve Sosyal
Uyum Projesi



Türkçe Dil Kursları ve Sosyal Uyum Projesi



Yuva Derneği - Ümraniye Çocuk ve Gençlik
Merkezi Destek Projesi.

Adım Adım Koşan STK’lar

2008 yılından bu yana Adım Adım Platformu tarafından yürütülen ve koşu gibi dayanıklılık gerektiren sporlar aracılığıyla sivil toplum kuruluşları için kaynak yaratma metodu olarak kullanılan “Yardımseverlik Koşuları”ndan biri kasım ayında İstanbul Maratonu’nda gerçekleştirildi. ÖSGD üyesi şirketleri ve koşu takımlarını, destek sağlayabilecekleri sivil toplum kuruluşları ve projeleri ile ilgili bilgilendirdik.

Üyelerle paylaşılan STK’lar;

Ali İsmail Korkmaz Vakfı (ALİKEV), Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Kansersiz Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV), TEMA Vakfı, TOHUM Otizm Vakfı, Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG), Türk Böbrek Vakfı, Türkiye Çocuklara Yeniden Özgürlük Vakfı (TCYOV) ve Yuva Derneği.



Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği (FODER)

Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği (FODER)'nin koordinasyonunda 27 Mart - 2 Nisan 2017 tarihinde gerçekleştirilen Küresel Para Haftası'na (Global Money Week) ÖSGD üye şirketlerinden de katılım oldu.



Hafta kapsamında FODER tarafından geliştirilen "Finansal Okuryazarlık Projesi" sayesinde şirketlerde çalışan gönüllüler, 9-23 yaş grubundaki çocuk ve gençlere finansal okuryazarlığa ilişkin farkındalık eğitimleri verdi.

FODER Finansal Okuryazarlık Projesi'ne katılan ÖSGD üyesi şirketler; Anadolu Isuzu, Bilim İlaç, Garanti Factoring, ING Bank ve Shell Türkiye.



Genç Başarı Eğitim Vakfı

Genç Başarı Eğitim Vakfı'nın Şirket Programı kapsamında ilkökul, ortaokul ve lise öğrencileri için gerçekleştirilen "Finansal Okuryazarlık" ve "Girişimcilik" eğitimlerine ÖSGD üyesi şirketlerin gönüllüleri de dâhil oldu. 2017 yılında ÖSGD üyesi 3 şirketten 11 gönüllünün katıldığı programda, farklı sektörlerde çalışan ve farklı uzmanlıklara sahip gönüllüler, öğrenciler ile okullarda bir araya gelerek, şirket toplantılarında deneyimlerini paylaştı ve öğrencilerin kurdukları şirketlere destek verdi.



Programa katılan şirketler; Borusan Danışmanlık, Borusan Holding ve Shell.

Kızlar Sahada

ÖSGD Çalışan Gönüllülüğü Haftası'nda, Türkiye'nin ilk ve tek özel kadınlar futbol turnuvası olan Kızlar Sahada Turnuvası ile işbirliği yaparak, üye şirketlerimizin gönüllü kadın çalışanlarından oluşan takımların katılımına destek verdik.



ÖSGD üyesi şirketlerde; Mercedes-Benz, Boyner Grup ve Zorlu Holding kadın futbol takımları ile Kızlar Sahada Turnuvası'na katıldı. Toplam 4000 kadının sahaya çıktığı turnuvadan sağlanan gelire, 250'nin üzerinde 10-12 yaş arası kız çocuğunun eğitim göreceği bir akademi kurulacak ve 150'nin üzerinde anne, baba ve çocuğun ihtiyaçları karşılanacak.



Çalışan Gönüllülüğü Haftası - Give&Gain Day 2017





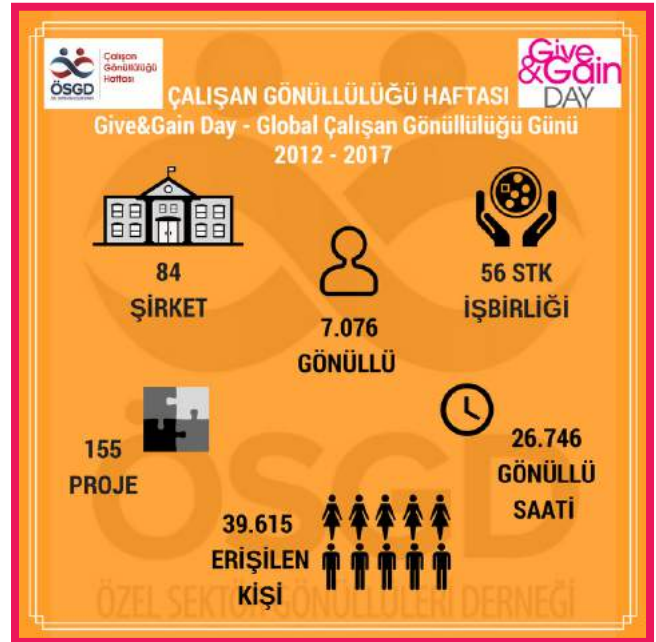
Give&Gain Day 2017 – Çalışan Gönüllülüğü Haftası

Her yıl Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından düzenlenen Çalışan Gönüllülüğü Haftası & Give&Gain Day, 8-14 Mayıs 2017 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Hafta kapsamında, 20 şirket ve 19 sivil toplum kuruluşunun işbirliğinde, 42 farklı gönüllülük etkinliği 916 gönüllünün katılımı ile tamamlandı.

Bu yıl ülkemizde altıncısı düzenlenen Çalışan Gönüllülüğü Haftası - Give&Gain Day, özel sektör çalışanlarının, tecrübelerini, becerilerini ve de zamanlarını toplumun ihtiyaçları doğrultusunda gönüllü olarak değerlendirdiği ve sivil toplum kuruluşları ile çeşitli işbirlikleri geliştirerek birlikte gönüllülüğü kutladıkları bir haftadır.

Çalışan Gönüllülüğü Haftası'na katılan şirketler; Akbank, Anadolu Isuzu, Avivasa, Bayraktar, Bilim İlaç, Borusan Danışmanlık, Borusan EnBW Enerji, Boyner Grup, Cargill, Eroğlu Holding, Garanti Emeklilik, Garanti Factoring, ING Bank, Mapfre Sigorta, Mercedes-Benz, Rönesans Holding, Shell Türkiye, Ulusoy Elektrik, Vodafone, Zorlu Holding

Çalışan Gönüllülüğü Haftası'na katılan STK'lar; Acil İhtiyaç Projesi Vakfı, AKUT, Anne Çocuk Eğitim Vakfı, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Darüşşafaka Cemiyeti, Düşler Akademisi, Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği, Kansersiz Yaşam Vakfı, Kansersiz Yaşam Derneği, Kızılay, Kızlar Sahada, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği, REC Türkiye, Robotel, TOHUM Otizm Vakfı, TURMEPA - Deniz Temiz Derneği, Türkiye Çocuklara Yeniden Özgürlük Vakfı, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı, Vodafone Vakfı.



Çalışan Gönüllülüğü Haftası - Give&Gain Day 2017





Program ve Projeler

10. Gönülden Ödüller





10. Gönülden Ödüller



10. Gönülden Ödüller

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarını destekleyerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla 2007 yılından bu yana verilen 'Gönülden Ödüller' 11 Mayıs 2017 Perşembe günü Sabancı Center'da düzenlenen törenle 10. kez sahiplerini buldu.

Şirket yöneticileri, gönüllüler, sivil toplum kuruluşları ve basın mensuplarının katılımıyla gerçekleşen ve Aret Vartanyan'ın konuşması ile başlayan organizasyonda 'En Başarılı Gönüllülük Programı' kategorisinde Büyük Ödülü 'Sabancı Holding – Sabancı Gönüllüleri' kazandı.

'En Başarılı Gönüllülük Projesi' kategorisinde 'Boyner Grup – Bir Avuç Umut Projesi', 'En Yaratıcı Gönüllülük Projesi' kategorisinde ise 'Limak Şirketler Grubu – Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi' ödüle değer görüldü. 'Gönüllülük Programı Teşvik Ödülü'nü ise 'Shell Türkiye – Shell Türkiye Gönüllüleri Programı' aldı.

10. Gönülden Ödüller 





10. Gönülden Ödüller



En Başarılı Gönüllülük Programı : Sabancı Holding – Sabancı Gönüllüleri

2015'te başlatılan "Sabancı Gönüllüleri" Programı, tüm Sabancı şirketlerini kapsayan geniş katımlı kurumsal gönüllülük hareketidir. Sabancı Gönüllüleri Programı kapsamında ilk üç yıl için kadınlara yönelik konulara odaklanıldı. Program tüm Topluluk çalışanlarına verilen online eğitimler ve gönüllülük projeleri olmak üzere iki ayaklı olarak tasarlandı. Bugüne kadar 10 binin üzerinde çalışan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanında eğitimler aldı. Gönüllülük projeleri kapsamında, Ankara, İstanbul, İzmir ve Adana'da gerçekleştirilen 8 eğitimde 27 şehirden gelen 500 Sabancı Topluluğu çalışanı sivil toplum, gönüllülerle çalışma ve proje yönetim süreçleri gibi konularda eğitimler aldılar ve kendi ekiplerini oluşturarak projelerini hayata geçirmeye başladılar. Şu anda 11 ilde, 12 Topluluk şirketinden 350 gönüllü 45 proje yürütüyor.

En Başarılı Gönüllülük Projesi : Boyner Grup – Bir Avuç Umut

Bir Avuç Umut Projesi, hayvan hakları ana ekseninde yaşam alanlarından koparılmış ve şehrin çeperlerine atılmış/bırakılmış köpeklerin hayvan hakları evrensel bildirgesi referansı ile "beslenme, barınma, sağlıklı yaşam" haklarının korunması ve tesis edilmesine katkı sunuyor. Proje, bu hak ihlalleri ile ilgili farkındalık yanında hayvan hakları konusunda bilinçlendirme amacını gerçekleştirmeye yönelik bir dizi faaliyetten oluşuyor. Boyner Grup Gönüllüleri çalışmalarına yeni bir gönüllülük alanı daha dâhil eden proje, aynı zamanda yeni gönüllülerin kazanılması ve aktif katılımına da platform sağlamıştır. Yeni işbirliklerinin geliştirilmesi ve paylaşarak çoğaltmak felsefesine uygun olarak 5 farklı kurumla işbirliği yapılmıştır. Ayrıca, #satinalmasahiplen kampanyası etrafında bir dizi farkındalık çalışması ile «yaşanılan sorunun kök nedenlerinden biri olan hayvan ticaretine» de dur demiş, bu konuda bilinçlendirme yapılmıştır.



🏆 En Yaratıcı Gönüllülük Projesi : Limak Şirketler Grubu – Türkiye'nin Mühendis Kızları

T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, UNDP ve Limak Holding ortaklığı ile yürütülen Türkiye'nin Mühendis Kızları projesi, daha fazla kadının mühendislik alanında yer almasını sağlayarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal açıdan güçlenmesine katkıda bulunmak amacıyla 2015 yılında başlatılmıştır. Lise ve üniversitelere yönelik iki ayrı programdan oluşan proje kapsamında; eğitim ve farkındalık çalışmaları ile liselerde okuyan öğrencileri mühendislik bölümlerini seçmeye özendirmek hedeflenmektedir. Üniversitelere yönelik olarak ise; mühendislik bölümlerinde okuyan kız öğrencilere burs, mentorluk desteği, staj ve istihdam imkânı, sosyal mühendislik sertifika programına katılım hakkı ve online İngilizce eğitimi imkânı sağlanmaktadır. Limak Holding ve 38 farklı kurumdan 90 kadın mühendis projeye gönüllü mentorluk desteği vermektedir. Ayrıca, öğrencilerde gönüllülük bilinci yaratılması amacıyla, gönüllülük eğitimi verilmiş ve projeye dâhil olan her öğrencinin ayda en az dört saat bir sosyal sorumluluk projesinde gönüllü olarak yer alması bursun devamı için bir ön koşul olarak belirlenmiştir.

🏆 Gönüllülük Programı Teşvik Ödülü Shell Türkiye – Shell Türkiye Gönüllüleri

Shell Türkiye, 2016 yılında kurduğu gönüllülük platformu ile 352 çalışanının katılımıyla 1632 saatlik gönüllü destek sağladı. Shell Türkiye Gönüllüleri, farklı 6 departmandan 19 kişilik bir gönüllü ekibi olarak kuruldu. Gönüllüler "Seninle Birlikte +1 Güçlüyüz" mottosu ile 2016'da 7 sivil toplum kuruluşu ile 7 proje hayata geçirdiler. Genç Başarı Eğitim Vakfı işbirliği ile lise öğrencilerine girişimcilik alanında mentörlük, Türkiye Eğitim Vakfı ile öğrenci bursu destek kampanyası, 2 çocuk yuvasına 1.476 oyuncak bağışı yapıldı. Shell'in global gönüllülük programı Project Better World'e 2016'da 4 Shell Türkiye çalışanı katılım sağladı.



10. Gönülden Ödüller Finalistleri

◆ En Başarılı Gönüllülük Programı ◆

Ekol Lojistik
Ekol Gönüllülük Günü

Mapfre Sigorta
Gönüllüyüm Programı

Sabancı Holding
Sabancı Gönüllüleri

Shell Türkiye
Shell Türkiye Gönüllüleri

◆ En Başarılı Gönüllülük Projesi ◆

Abdi İbrahim İlaç
Avrasya Maratonunda
İyilik Peşinde Koştuk

Anadolu Isuzu Otomotiv
Süper Baba

Boyner Grup
Bir Avuç Umut

Enerjisa
Dünyanın Enerjisini
Ben Koruyorum

Ford Otosan
Bal Arıları Mühendis Oluyor

Garanti Emeklilik Hayat
İşimiz Okumak

◆ En Yaratıcı Gönüllülük Projesi Adayları ◆

Limak Şirketler Grubu

Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi

◆ 10. Gönülden Ödüller Seçici Kurul Üyeleri ◆

Pınar Ilgaz
ARGE Danışmanlık Kurucu Ortak
ÖSGD 2003-2016 Yönetim Kurulu Üyesi

Atilla Yerlikaya
Coca Cola İçecek Kurumsal
İlişkiler Direktörü
ÖSGD Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Esra Erişir Karacan
Rönesans Holding
Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı

Neslihan Sadıkoğlu
Doğan Holding
Kurumsal İletişim ve Pazarlama Başkan
Yardımcısı

Merve Erdil
Hürriyet Gazetesi – Gazeteci



◆ **En Başarılı Gönüllülük Programı Sahipleri** ◆

Gönülden Ödüller 2007

Boyner Grup, Gönüllülük Programı

Gönülden Ödüller 2008

Citibank, Citi Gönüllü Programı

Gönülden Ödüller 2009

Bilim İlaç, Toplum Takımı

Gönülden Ödüller 2011

Koç Holding, Ülkem İçin

Gönülden Ödüller 2012

Panasonic, Aydınlık Toplum Gönüllüleri

Gönülden Ödüller 2015

Borusan Otomotiv Grubu, Okyanus Platformu

Gönülden Ödüller 2016

Sabancı Holding, Sabancı Gönüllüleri

Gönüllülük Programı Teşvik Ödülü:

Shell Türkiye, Shell Türkiye Gönüllüleri

İşbirlikleri Geliştirme



- ◆ 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü & Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK)
- ◆ Okul-İşletme işbirliği Geliştirilmesine Yönelik Protokol
- ◆ IBM - İzleme Değerlendirme İşbirliği
 - ◆ Konferanslar ve Toplantılar



İşbirlikleri Geliştirme

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü & Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK)

ÖSGD'nin de kurucu üyelerinden olduğu Ulusal Gönüllülük Komitesi 24 Nisan 2013 tarihinde 22 katılımcı kuruluş ve bireyin inisiyatifi ile kuruldu. Komite, 24 üyesi ile sivil alanda var olan çalışmaların güçlendirilmesi için gönüllülüğün tanınması ve yaygınlaştırılmasını destekleyen bir danışma organı olarak faaliyet gösteriyor.



Komite, 2017 yılında 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nü kutlamak için 3 faaliyete imza attı.

5 Aralık 2017 Dünya Gönüllüler Günü kapsamında yapılan etkinlikler;

#GönüllüysenRenkVer Sosyal Medya Paylaşımları

Tüm Türkiye genelinde gönüllülüğün tanıtılmasını, yeni gönüllülerin katılımını desteklemesi ve var olan gönüllülere teşekkür edilmesi amacıyla Facebook, Twitter ve Instagram üzerinden sosyal medya paylaşımları yapan UGK, 1-10 Aralık tarihleri arasında yapılan paylaşımlar sayesinde 450.000 kişiye ulaştı.



Türkiye Geneli Saha Çalışmaları

Saha Çalışmaları sayesinde 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü boyunca 15 ilde 16 noktada noktada stantlar kuruldu ve bireyleri gönüllülüğe davet eden etkinlikler yapılarak 1287 kişiye ulaşıldı.

Türkiye’de Gönüllülüğün Yaygınlaştırılması Yuvarlak Masa Toplantısı

Yasal düzenlemeler, kamuoyu nezdinde gönüllülüğün teşvik edilmesi ve gönüllülüğün yaygınlaştırılması konularının ele alındığı yuvarlak masa toplantılarına STK, kamu, özel sektörden temsilciler, akademisyenler, sosyolog ve psikologlar, gönüllüler, basından 35 kişilik bir katılım sağlandı.

Masa katılımcıları, “Türkiye’de Gönüllülüğün Yaygınlaşması” ana başlığı altında yer alan sorular çerçevesinde bugünün analinizi yaparak; geleceğe yönelik somut adım önerileri oluşturdu.

Toplantı ile “Yasal - Altyapısal açılardan gönüllülük nasıl geliştirilebilir?”, “Kamuoyu nasıl daha fazla gönüllü çalışmaya teşvik edilir?” ve “Gönüllülerle çalışan örgütlerin gönüllülüğün yaygınlaşması için neler yapması gerekir?” soruları tartışılıp çözüm önerilerinin arandı ve araştırma bir rapor yayımlandı.





Okul İşletme İşbirliği Geliştirilmesine Yönelik Protokol

Milli Eğitim Bakanlığı, Vehbi Koç Vakfı, TÜRKONFED, TÜSİAD, TİSK, ÖSGD ve MESS Eğitim Vakfı'nın işbirliğinde hayata geçirilen Okul-İşletme İşbirliğinin Geliştirilmesine İlişkin Protokol kapsamında mesleki eğitimde kaliteyi artırmak amacıyla kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile mesleki ve teknik okullarını bir araya getirmeyi hedefleyen çalışmalar yürütülüyor.



Protokol kapsamında; eğitim ve çalıştay faaliyetlerden oluşan buluşmalar gerçekleştirildi. Bunlardan ilki 22-23-24 Mart 2017 tarihlerinde Eskişehir Sanayici ve İşadamları Derneği (ESİAD) ev sahipliğinde Eskişehir'de gerçekleştirilirken, ikincisi; 10-11 Mayıs ve 24 Mayıs 2017 tarihlerin Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD) ev sahipliğinde İzmir'de gerçekleştirildi. Üçüncü Buluşma ise Bursa'da Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ev sahipliğinde 21-22 Aralık'ta gerçekleştirildi.

IBM – İzleme Değerlendirme İşbirliği

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Meslek Lisesi Koçları Programı'nın izleme değerlendirilmesinin geliştirilmesi için IBM "Impact Grant - Analytics Assessment & Insights Grant – Initial Questionnaire" Projesi kapsamında bir işbirliği gerçekleştirildi. IBM uzmanı tarafından 2 ay süren proje kapsamında Meslek Lisesi Koçları Programı için bir izleme-değerlendirme sistemi geliştirilerek çalışma tamamlandı.

Konferans ve Toplantılar

Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD)

Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD)'nin 17 Şubat 2017 tarihinde gerçekleşen İnsan Kaynakları Komite Toplantısı'na ÖSGD davetli olarak katıldı. Toplantıda ÖSGD Proje Sorumlusu Çağrı Köse Meslek Lisesi Koçları Programı hakkında OSD üyesi şirketlere bilgi vererek yeni dönemde programa katılmaları için davette bulundu.

Sabancı Üniversitesi – Ulusal Duyarlılık Konferansı

I. Toplumsal Duyarlılık Konferansı üniversite, lise, özel sektör ve sivil toplum örgütlerinde sürdürülen sosyal sorumluluk alanındaki gelişmeler ve farklı çalışma yaklaşımlarının paylaşılmasına yönelik bir diyalog ortamı oluşturmak amacıyla gerçekleştirilen bir etkinliktir. 25 Mart 2017’de Sabancı Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen konferansın odak noktası; sosyal sorumluluk, sivil duyarlılık, katılımcı demokrasi, aktif vatandaşlık ve gençlik çalışmaları.

Bu amaçla ÖSGD Genel Koordinatörü Başak Güçlü Elbir, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Gençlik Çalışmaları paneline moderatör olarak katıldı.

Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği - Özel Sektör Sanayi İşbirliği Paneli

“Özel Sektör - Sivil Toplum İşbirliği Neden Önemlidir? Eğilimler, İyi Örnekler, Doğru Yöntemler” paneli TÜSEV ve Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) işbirliği ile 28 Nisan tarihinde düzenlendi. TAYSAD üyesi kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımıyla gerçekleşen panelde özel sektör - sivil toplum işbirliğinin önemi ve iyi örnekler tartışıldı. TÜSEV Genel Sekreteri Başak Ersen tarafından modere edilen panelin ilk oturumunda; Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Koordinatörü Başak Güçlü Elbir yer aldı. Aynı zamanda panelde Tohum Otizm Vakfı Genel Müdürü Betül Selcen Özer, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Genel Müdürü Mete Meleksoy ve Borsan Holding Kurumsal İletişim Direktörü Şule Yücebiyık da konuşmacı olarak yer aldı.





Coca-Cola İçecek Gönüllülük Programı Lansmanı

ÖSGD üye şirketlerinden Coca-Cola İçecek (CCI), 3 Mayıs 2017’de Dudullu merkez ofisinde “Coca-Cola İçecek Gönüllülük Programı”nın lansmanını gerçekleştirdi.

ÖSGD Yönetim Kurulu Başkanı ve CCI CEO’su Burak Başarır’ın konuşması ile başlayan lansmanda CCI gönüllüleri ile ÖSGD’nin de içerisinde bulunduğu 8 farklı sivil toplum kuruluşunun bir araya geldi. Lansmanda gönüllüler STK’ların stantlarını gezerek kurumlar hakkında bilgi edindi.

Eğitim Reformu Girişimi – Eğitimde İyi Örnekler Konferansı

13 Mayıs 2017 tarihinde Eğitim Reformu Girişimi (ERG) tarafından 14.kez düzenlenen “Eğitimde İyi Örnekler Konferansı”na ÖSGD Meslek Lisesi Koçları Programı ile katıldı. Konferans üreten ve iyi örneklerini paylaşmak isteyen eğitimcilerin bir araya gelmesini sağlayan, iyi örnek sunuşlarının yanı sıra atölye çalışmaları, paneller, yuvarlak masa toplantıları ve özel oturumlarla zenginleştirilen konferanslar, katılımcıların eğitime ilişkin farklı konularda yüz yüze konuşma fırsatı bulduğu bir alan yaratıyor.

ÖSGD de Meslek Lisesi Koçları Programı’nı tanıtmak ve programdaki 6 yıllık deneyimini aktarmak üzere Program Koordinatörü Çağrı Köse ve 2 deneyimli gönüllü koçumuzun katılımı ile konferansa katılım gösterdi.

Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV)

TÜSEV tarafından düzenlenen Filantropi Profesyonelleri Eğitim Programı’nın mezunlarını ve sivil toplum alanından uzmanları bir araya getirerek; filantropi, stratejik bağışçılık ve sivil toplum alanları ile ilgili farklı konuların konuşulacağı bir alan yaratmak amacıyla düzenlenen Filantropi Profesyonelleri Konuşuyor toplantı serisinin ilki, “Özel Sektör - Sivil Toplum İşbirliğinde Etkili Yöntemler” başlığı ile 16 Mayıs’ta gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen toplantıda Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Genel Koordinatörü Başak Güçlü Elbir çalışan gönüllülüğü uygulamaları hakkında bilgi ve deneyim paylaşımında bulunarak, katılımcılardan gelen soruları yanıtladı.

Aynı zamanda toplantıda Tohum Otizm Vakfı Genel Müdürü Betül Selcen Özer ve Kanserli Çocuklara Umut Vakfı Kaynak Geliştirme Koordinatörü Halil Mete Yapıcı’da deneyimlerini aktardı.

Payda Öğrencilerle Birlikte Proje Çalıştayı

Payda Paylaşma ve Dayanışma Platformu Derneği'nin (kısaca adıyla Payda) Nisan 2012'de başlayan "Payda Öğrencilerle Birlikte" projesinin hedefi, maddi imkânsızlıklardan ötürü öğrenimlerini devam ettirmekte güçlük çeken kız çocuklarının öğrenim ve eğitimine destek olmaktır. 20 öğrenciyle başlayan çalışma bugün, 150 öğrenciye ulaşmış; 2017 yılı tamamlanırken burs alan kız öğrenci sayısının 200 olması planlanmaktadır.

23 Aralık 2017'de düzenlenen çalıştay ile program kapsamında öğrenci sorumlularının görev tanımları ve deneyimleri üzerine çalışılarak, uzman görüşüyle öğrenci sorumlularının sahip olması gereken yetkinlikler belirlenerek ve eğitim programı/kılavuzunun alt yapısı oluşturulmuştur. Düzenlenen çalıştaya ÖSGD adına Meslek Lisesi Koçları Programı ve edilen deneyimleri aktarmak üzere Gizem ECE katılım gösterdi.

Diğer Çalışmalar

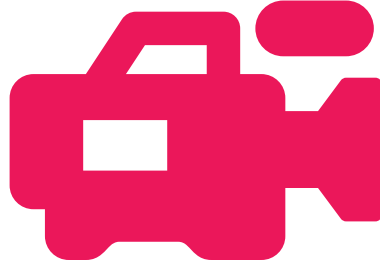
Boyner Holding – Kopaş Kozmetik Benchmark Buluşması

Kurumsal Gönüllülük Programı başlangıcı için ÖSGD üyelerinden olan Kopaş Kozmetik; kurum bünyesinde Kurumsal Gönüllülük Programı olan ve Gönülden Ödüller sahibi Boyner Grup arasında benchmark toplantısı düzenlendi.

Faydasıçok Holding – Sedefteki İnciler Projesi

Hasan Faydasıçok Eğitim Vakfı'nın (HAFEV) Sedefteki İnciler Projesi'nin; cinsiyet ayrımcılığına karşı toplumu bilinçlendirmek ve kız çocuklarını özellikle mühendislik alanında yüreklendirmek hedeflerine ulaşması için ÖSGD olarak destek verdik. Faydasıçok Holding çalışanlarından oluşan gönüllü bir ekibin; Konya'da 4 farklı lisenin 3. Sınıf öğrenciler ile gerçekleştirdiği buluşmalar kapsamında gönüllü eğitimleri ÖSGD tarafından gerçekleştirildi.

ÖSGD'den Haberler



- ◆ İletişim
- ◆ Basında ÖSGD

İletişim

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin 2016-2018 çalışma planları kapsamında "tüzük değişikliği" yapılarak yeni dönemde iktisadi işletme kurulması; yapılan çalışmaların bu şekilde geliştirilmesi amacıyla 11 Mayıs 2017 tarihinde bir Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapıldı.

ÖSGD üyesi şirketlerin katıldığı Genel Kurul Toplantısı'nda hedeflenen "2016-2018 Çalışma Planı" aktarıldı ve üyeler tarafından kabul edilerek uygulamaya konuldu.



Kurumsal İletişim Stratejisi Belirleme Toplantısı

ÖSGD İletişim Strateji Belgesi'nden yola çıkarak "ÖSGD'ye olan Aidiyetin Arttırılmasını ve ÖSGD'nin Bilinirliğinin ve Tanınırılığının Arttırılmasını" hedef alan Kurumsal İletişim Stratejisi Belirleme Toplantısı, 23 Eylül 2017 tarihinde Zorlu PSM ev sahipliğinde gerçekleştirildi. 10 ÖSGD üye şirketini temsilen Kurumsal İletişim Departmanlarında görev alan 13 gönüllünün katıldığı; mevcut üyeler ve potansiyel/yeni üyeler için ayrı ayrı önerilerin sınıflandırıldığı toplantı sonunda yeni dönem iş planları içerisine eklenmek üzere bir de rapor hazırlandı.



Kurumsal Gönüllülük Programı'nda İyi Örnekler Buluşması

5 Aralık 2017 Dünya Gönüllüler Günü'nde ilham veren gönüllülük hikayeleri ve Kurumsal Gönüllülük Programı'nda İyi Örnekler bir araya geldi.

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) 2002 yılından bu yana üye şirketleri ile Kurumsal Gönüllülük Programları üzerine çalışan ve kurum çalışanlarının bilgi, becerileri ve tecrübelerini gönüllülük yoluyla sivil topluma aktarmaları için program ve projeler geliştirmektedir. 15 yıl süren çalışmaların ardından ÖSGD, edindiği bu deneyimleri kurumlarla paylaşmak için 5 Aralık 2017 Dünya Gönüllüler Günü'nde şirketler ile bir araya geldi.

ÖSGD Gönülden Ödüller'de "En Başarılı Gönüllülük Programı" ödülü almaya hak kazanan Boyner Grup Gönüllüleri, Sabancı Gönüllüleri ve Shell Türkiye Gönüllüleri programda kendi deneyimlerini diğer kurumlar ile paylaşma fırsatı buldu.



KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMI'NDA İYİ ÖRNEKLER BULUŞMASI

5 ARALIK 2017
09:00 - 13:00
WORKINTON LEVENT 199

BOYNER GRUP GÖNÜLLÜLERİ
SABANCI GÖNÜLLÜLERİ
SHELL TÜRKİYE GÖNÜLLÜLERİ

LCV:
osgd@osgd.org
0216 524 52 70-72
Katılım: 50 kişi ile sınırlıdır.
Katılım Ücreti: 500 TL

Kurumsal Gönüllülük Programı nedir?
Etkili başlamanın yöntemleri nelerdir?
Nasıl yönetilir?
Gönüllülük Projeleri için öneriler,
Gönüllülerin motivasyonu için taktikler,
Gönüllülüğün İç İletişime katkıları.



5 ARALIK 2017 - WORKINTON, LEVENT 199
SHELL TÜRKİYE GÖNÜLLÜLERİ

KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMI'NDA İYİ ÖRNEKLER BULUŞMASI'NDA

MELTEM TOL
SHELL TÜRKİYE SOSYAL YATIRIM VE İÇ İLETİŞİM YÖNETİCİSİ

KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMI KURMANIN İLK ADIMLARI VE ETKİLİLİK BİRLİKLERİ

Shell Türkiye 2016 yılında kurduğu gönüllülük platformu ile 1,5 yılda 352 çalışanının katılımıyla 3532 saatlik gönüllü desteği sağladı.

Shell Türkiye Gönüllüleri, tekni 6 departmandan 19 kişiye gönüllülük konularında eğitimler vererek konularını öğretiyor. Gönüllüler "sürdürülebilirlik" ve "sosyal sorumluluk" konularında 2016-2017 döneminde 9 saat toplam süreyle 19 proje hayata geçirdiler. Aynı zamanda Shell'in global gönüllülük programı Project Deter World'e 2016-2017 yılları arasında 6 Shell Türkiye çalışanı katıldı. Shell'in yerel ve uluslararası düzeyde olan sosyal sorumluluk programı Shell Foundation ile bir sonraki yıl, Londra'da 21, Türkiye'de ise 42 kişi ile gönüllü olarak görev aldı.

ÖSGD
ÖZEL SEKTÖR GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ



5 ARALIK 2017 - WORKINTON, LEVENT 199
SABANCI GÖNÜLLÜLERİ

KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMI'NDA İYİ ÖRNEKLER BULUŞMASI'NDA

İREM YILMAZ
SABANCI GÖNÜLLÜLERİ KOORDİNATÖRÜ

BAŞARILI KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMI UYGULAMA ÖRNEĞİ

Sabancı Gönüllüler Programı, 2017 yılında Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından "En Başarılı Gönüllülük Programı" ve "En Başarılı Kurumsal Sorumluluk Büyük Ödülü"nü aldı.

2015'te başlatılan "Sabancı Gönüllüleri" Programı, İnan Sabancı Toprakları şirketleri tarafından desteklenen kurumsal gönüllülük hareketidir. Sabancı Gönüllüler Programı kapsamında ilk üç yıl için kadrolarda yer alan konularla çalışılmıştır. Programın Türkiye'de uygulanması ve yerel eğitimler ve gönüllülük projeleri olarak üzerine ki başarı olarak değerlendirildi. Bu güne kadar 43 branşta gönüllü çalışan Topraklar Çiğdem Eşiği'de alanında uzman eğitmenler ile Gönüllülük uzmanları tarafından, Ankara, İstanbul, İzmir ve Adana'da gerçekleştirilen 8 eğitimde 22 gönüllüye toplam 500 Sabancı Toprakları çalışanı söz konusu gönüllülük çalışmalarına ve projelerine yerel düzeyde katkıları konusunda eğitildi ve kendi alanlarını kullanarak projelerin hayata geçirilmesine başladılar. 2 yıl içinde 11.000 TL Topraklar tarafından 250 gönüllü 45 proje yapıldı.

ÖSGD
ÖZEL SEKTÖR GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ



5 ARALIK 2017 - WORKINTON, LEVENT 199
BOYNER GRUP GÖNÜLLÜLERİ

KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMI'NDA İYİ ÖRNEKLER BULUŞMASI'NDA

ECE EROĞUSU
BOYNER GRUP KURUMSAL İLETİŞİM YÖNETİCİSİ

KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROJELERİNDE GÖNÜLLÜLERİN MOTİVASYONU, GÖNÜLLÜLÜĞÜN İÇ İLETİŞİME KATKILARI

Gönülden Ödüller'de En Başarılı Proje ve En Başarılı Gönüllülük Programı ödülüne alan Boyner Grup Gönüllüleri "Çalışan Gönüllülüğünde İstikrarlı Katılım - İnovasyon" kategorisinde de Avrupa Komisyonu tarafından onurlandırıldı.

2002 yılında başlatılan "Boyner Grup Gönüllüleri" Programı, Boyner Grup şirketlerinde çalışanlar ve çalışanların yakın çevrelerini kapsayan bir kurumsal gönüllülük programıdır. Boyner kadre kendi sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarına yönelik katkıları yanında kendi projelerinde de bulunan Boyner Grup Gönüllüleri, çalışmaların sosyal etkisini de ortaya çıkarmak üzere tüm gönüllülük çalışmalarını bir yönü itibarıyla hayata geçiriyor ve her yıl Faaliyet Raporu ile çalışmalarını değerlendiriyor. 2015 yılında 5 projede 298 çalışan 3600 saat gönüllü çalışmaları bulundu.

ÖSGD
ÖZEL SEKTÖR GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ

Yeni Üyeler

2017 yılında üyemiz olan şirketler,

- Benchmark
- Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.
- Kopaş Kozmetik
- PPG Industries Kimya
- Türk Tuborg
- Goodyear
- Karcher
- Rehau

ÖSGD Kapasite Geliştirme Faaliyetleri

Fundraising Okulu



'STK'lar için Kaynak Geliştirme Uzmanlığı Sertifika Programı' Resource Alliance Fundraising School ve FundraisingOkulu.org işbirliği ile hayata geçirilen bireysel ve kurumsal kaynak geliştirme ve bağışçı ilişkileri sertifika programıdır. Katılımcılara kaynak geliştirme konusunda stratejik bir vizyon kazandırmayı hedefleyen eğitim programı, bugüne kadar Türkiye'de gerçekleştirilen en kapsamlı kaynak geliştirme eğitimi olmuştur; kaynak geliştirmenin ve bağışçı ilişkilerininin A'dan Z'ye ele alındığı 7 hafta, toplam 64 saat süren ve program sonunda katılımcılara bir mesleki sertifika veren bir sistem yaratmıştır. 2017 yılının Şubat-Mart aylarında dördüncü dönemi gerçekleşen sertifika programına ÖSGD ekibinden Gizem ECE katılmış ve eğitim sonunda ÖSGD için bir kaynak geliştirme stratejisi hazırlamıştır.

Derin Demokrasi Eğitimi

Arnold Mindell'in süreç-odaklı psikolojisini temel alan Derin Demokrasi Eğitimi, Güney Afrika'da demokrasiye geçiş dönemi sırasında Klinik psikolog Myrna Lewis ve Greg Lewis tarafından geliştirilmiş bir fasilitasyon ve çatışma yönetimi yaklaşımıdır. Söylenmesi zor ve gizli kalan görüşler dahil olmak üzere bütün seslerin duyulmasını sağladığı için çözülmesi imkansız gözükken problemlerin çözümünü mümkün kılan sıradışı ve yenilikçi bir yöntem olan Derin Demokrasi Eğitimi Türkiye'de Tribe Danışmanlık tarafında yeni öğretilmeye başlanmıştır. ÖSGD ekibinden Başak Güçlü Elbir ve Emre Kazancıoğlu 8-9 Aralık 2017'de gerçekleştirilen Derin Demokrasi Eğitimi'ne katılım gösterdi.




TÜSEV - 22 Mart 2017

[ARA...](#)
[q](#)
[t](#)
[f](#)

[Home](#)
[DEĞİŞİM İÇİN BAĞIŞ HAKKINDA](#)
[ÇALIŞMALARIMIZ](#)
[YAYINLAR](#)
[KAYNAKLAR](#)
[İLETİŞİM](#)

- TÜSEV Yayınları
- Çeviriler
- Bilgi Notları
- E-Bültenler
- Aynı Yazılan
- TÜSEV'den Haberler
- Sektörden Haberler



AYRINTILAR / Mar 22, 2017

Çalışan Gönüllülüğünün Şirketler ve STK'lar için Önemi Nedir?

Röportaj: Başak Güçlü Elbir

Çalışan gönüllülüğü hem şirketlerin hem de sivil toplum kuruluşlarının gündeminde giderek daha fazla yer buluyor. Şirketler ve sivil toplum kuruluşları (STK) arasında kurulan işbirliklerinde çalışanların gönüllü olarak katkı sunmaları ve uzmanlıklarını paylaşmaları her iki tarafa da fayda sağlayan sürdürülebilir işbirliklerinin kurulmasında önem taşıyor. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), şirketler için Kurumsal Gönüllülük Programları geliştirilmesi, çalışanların gönüllü olarak bilgi ve deneyimlerini paylaşabilecekleri projelerin kurgulanması ve kurumsal gönüllülüğün teşvik edilmesi amacıyla faaliyet gösteriyor. ÖSGD, dünyada Give & Gain Day adıyla kutlanan çalışan gönüllülüğü gününü Türkiye'de Çalışan Gönüllülüğü Haftası adı altında düzenliyor. 2012 yılından beri düzenlenen bu haftada, şirketler ve sivil toplum kuruluşları arasında kurulan işbirlikleri kapsamında özel sektör çalışanları, uzmanlıklarını ve zamanlarını gönüllülük aracılığı ile aktarıyorlar. ÖSGD tarafından 2007 yılından beri verilen, bu yıl da Çalışan Gönüllülüğü Haftası kapsamında düzenlenen Gönülden Ödüller, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarını yaygınlaştırıyor ve ön plana çıkan iyi örnekleri teşvik ediyor. Çalışan Gönüllülüğü Haftası hakkında bilgi almak ve bu çerçevede gerçekleştirilen uygulamaların şirketler ve sivil toplum kuruluşları için faydalarını öğrenmek için ÖSGD Genel Koordinatörü **Başak Güçlü Elbir**

Basında ÖSGD

Aktivist Dergi - 15 Nisan 2017

Gönülden Ödüller'in 10. Yılı'nın "En Başarılı Gönüllüleri" Seçildi

🕒 Nisan 15, 2017 👁 237 kişi tarafından okundu



Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD) tarafından, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarını destekleyerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla 2007 yılından bu yana verilen 'Gönülden Ödüller' Akbank Hacı Ömer Sabancı Konferans Salonu'nda düzenlenen törenle sahiplerini buldu.

Şirket yöneticileri, gönüllüler, sivil toplum kuruluşları ve basın mensuplarının katılımıyla gerçekleşen organizasyonda 'En Başarılı Gönüllülük Programı' kategorisinde Büyük Ödülü 'Sabancı Holding – Sabancı Gönüllüleri' kazandı.

'En Başarılı Gönüllülük Projesi' kategorisinde 'Boyner Grup – Bir Avuç Umut Projesi', 'En Yaratıcı Gönüllülük Projesi' kategorisinde ise 'Limak Şirketler Grubu – Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi' ödüledeğer görüldü. 'Gönüllülük Programı Teşvik Ödülü'nü ise 'Shell Türkiye – Shell Türkiye Gönüllüleri Programı' aldı.



Gönülden Ödüller'in 10. Yılı'nın "En Başarılı Gönüllüleri" Seçildi

Türkiye'deki gönüllük projelerini teşvik etmek için Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD) tarafından başarılı program ve projelere verilen Gönülden Ödüller, 11 Mayıs 2017 Perşembe günü Sabancı Center'da düzenlenen törenle 10. kez sahiplerini buldu.

Bigoody - Mayıs 2017

Türkiye'nin Mühendis Kızları Ödüle Layık Görüldü

By Dilhan HIZ



Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından her yıl düzenlenen "Gönülden Ödüller" yarışmasının kazananları belli oldu. "En Yaratıcı Gönüllülük Projesi" ödülünün sahibi "Türkiye'nin Mühendis Kızları" projesi...

2007'den bu yana düzenlenen "Gönülden Ödüller", Türkiye'nin önde gelen kurumlarının gönüllülük faaliyetlerini, yarattıkları katma değer ve elde ettikleri başarı doğrultusunda değerlendiriyor. Projelerin etki ve sürekliliklerinin de değerlendirildiği yarışma, kurumsal gönüllülüğü teşvik ederken, toplumda fark yaratan iyi örnekleri de ödüllendirmeyi amaçlıyor.

CNN Türk - 12 Mayıs 2017

CNN TÜRK SON DAKİKA | TV PROGRAMLARI | CANLI YAYIN | VİDEO | FOTO HABER | YAZARLAR | f | | G | | Q

'Gönülden Ödüller' sahiplerini buldu



İzlenme  3,547

12.05.2017 Cuma 12:24 (Güncellendi: 12.05.2017 Cuma 12:26)

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin 'Gönülden Ödüller' etkinliğinin 10. yılında, Türkiye'nin önde gelen özel şirketleri ödüllendirildi.


metin boyutu   metni yazdır 

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin düzenlediği 'Gönülden Ödüller' etkinliğinde, 'En başarılı gönüllülük programı ödülü' altında verilen büyük ödüle Sabancı Holding layık görüldü. Törende Shell Türkiye, Limak ve Boyner Grup da ödüllendirildi.

EN ÇOK OKUNANLAR   

EGİAD Dergi - 24 Mayıs 2017

Mesleki Eğitim ve Sanayi İşbirliği Seferberliği Yayılıyor

24 Mayıs 2017  527

PAYLAŞ



Milli Eğitim Bakanlığı ile TÜSİAD, TİSK, TÜRKONFED, Vehbi Koç Vakfı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ve MESS Eğitim Vakfı paydaşlığında yürütülen "Okul- İşletme İşbirliğini Geliştirme Programı" kapsamında İzmir'deki ilk buluşma, 24 Mayıs 2017 tarihinde EGIAD'ın (Ege Genç İşadamları Derneği) ev sahipliğinde gerçekleşti. Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile TÜSİAD, TİSK, TÜRKONFED, Vehbi Koç Vakfı, ÖSGD ve MESS Eğitim Vakfı paydaşlığında yürütülen "Mesleki Eğitimde Okul-İşletme İşbirliği Projesi" kapsamında "Okul-İşletme İşbirliğini Geliştirme Programı" hayata geçirildi. Proje, mesleki eğitimde kaliteyi artırmak amacıyla kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile mesleki ve teknik eğitim veren okulları bir araya getirmeyi hedefliyor. Proje kapsamında 2017 yılının ilk buluşması, 24 Mayıs 2017 tarihinde EGIAD'ın (Ege Genç İşadamları

Ekonomi Haberler - 22 Mayıs 2017



Zorlu Holding'ten yapılan yazılı açıklamaya göre, şirket sunduğu ürün ve hizmetlerin yanı sıra başta çocuklar ve gençler başta olmak üzere toplumun farklı kesimlerine gönüllü desteğini de sürdürüyor. Bu kapsamda şirket, 4-11 Mayıs "Dünya Çalışan Gönüllülüğü Haftası" kapsamında, teknolojiyi çocukların iyiliği için kullanan Robotel Türkiye proje ekibinin katılımıyla, Zorlu PSM'nin ev sahipliğinde yapılan etkinliğin gönüllü destekçisi oldu.

Etkinlik kapsamında Robotel Türkiye'nin kurucularından Zeynep Karagöz proje hikayesini katılımcılarla paylaşıırken, sunumun ardından Zorlu Holding çalışanları, robotel yapımındaki beş farklı aşamayı uzmanlar eşliğinde deneyimlediler.

Tespit, belgeleme ve ölçü, tasarım, baskı ve montaj, teslim ve kontrol aşamalarının her birinin yoğun ilgi gördüğü etkinlikte, teknolojinin engelli çocukların hayatının nasıl değişebileceğine tanık olan çalışanların çoğu "Robotel Türkiye Gönüllüsü" kaydını yaptırarak "Türkiye'nin Yardım Eli Hareketi"ne katıldılar.

Açıklamada yer alan bilgiye göre, Robotel Türkiye, doğuştan parmakları olmayan bir çocuğa robot el (mekanik el) yapan iki kişinin bunu ihtiyacı olanlarla paylaşması ile başlayan ve zamanla tüm dünyadan insanların katılımıyla gelişen "Enabling The Future" hareketinin Türkiye ayağı olarak görev yapıyor.

Bir gönüllülük ve destek platformu olan Robotel Türkiye de Amniotic Band Syndrome-ABS hastalığı nedeniyle protez kullanma ihtiyacı duyan çocuklara özel, ölçü ve niteliklerde 3 boyutlu yazıcılarla üretilmiş, kullanılabilir robotel uygulamaları paylaşıyor. Ayrıca çocukların protez kullanımında yaşadıkları zorlukları, akrobatlara fonksiyonel ebatlarda

Gözlem Gazetesi - 5 Aralık 2017

Ana Sayfa / GÜNCEL

Türkiye’de Gönüllülüğün Yaygınlaşması Toplantısı5.12.2017 

Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK)'nin "5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü" kapsamında Xsights Araştırma ve Danışmanlık Şirketi'nin desteğiyle organize ettiği "Türkiye'de Gönüllülüğün Yaygınlaşması" yuvarlak masa toplantısında Türkiye'de gönüllülüğün gelişmesi için yapılması gerekenleri konuşuldu.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu 1985 yılında, gönüllü çalışmalarını ve faydalarını dünya çapında duyurmak ve gönüllü programlara katılımı arttırmak amacıyla '5 Aralık' tarihinin her yıl Dünya Gönüllüler Günü olarak kutlanmasına karar verdi. Özellikle Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun 2001 yılını, Dünya Gönüllüler Yılı olarak ilan etmesiyle birlikte, bu konuda yapılan çalışmalar ve hazırlıklar da daha fazla önem ve hız kazandı.

Türkiye’de 2015 yılından beri Ulusal Gönüllülük Komitesi üyesi kurumlar "Gönüllüysen Renk Ver" mottosuyla "5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü"nde gönüllülüğün "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri"ne katkısını görünür kılmak, gönüllü çalışmaların önemine vurgu yapmak ve gönüllülere teşekkür etmek amacıyla bir araya geliyor.

Ulusal Gönüllülük Komitesi'nin çağrısıyla 5 Aralık tarihinde gönüllülük alanında çalışan kamu, özel sektör, basın, akademi, sivil toplum alanlarından uzmanlar Türkiye’de gönüllülüğün gelişmesi için yapılması gerekenleri tartışmak üzere "Gönüllülüğün Yaygınlaşması" yuvarlak masa toplantısında bir araya geldi. X-Sights Araştırma ve Danışmanlık Şirketi moderasyonunda gerçekleşen toplantıda yasal-yapısal, kamuoyu ve gönüllülerle çalışan sivil toplum örgütlerinin gelişimi açılarından yapılması gerekenler konuşularak bir yol haritası oluşturulmasına katkı sağlandı.

Haberler.com - 16 Mayıs 2017

HABERLER.COM

SON DAKİKA ANA SAYFA MANŞETLER SPOR EKONOMİ FİNANS MAGAZİN DÜNYA

Limak, "En Yaratıcı Gönüllülük Projesi" ödülü aldı

Limak Holding, ÖSGD'nin Gönülden Ödüller yarışmasında "En Yaratıcı Gönüllülük Projesi" kategorisinde, Türkiye'nin Mühendis Kızları ile ödüle layık görüldü.

16 Mayıs 2017 Salı 10:47



Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından her yıl düzenlenen "Gönülden Ödüller" yarışmasının kazananları belli oldu. Türkiye'nin lider şirketlerinden Limak Holding, "Türkiye'nin Mühendis Kızları" projesi ile "En Yaratıcı Gönüllülük Projesi" ödülünün sahibi oldu.

2007'den bu yana düzenlenen "Gönülden Ödüller", Türkiye'nin önde gelen kurumlarının gönüllülük faaliyetlerini, yarattıkları katma değer ve elde ettikleri başarı doğrultusunda değerlendiriyor. Projelerin etki ve sürekliliklerinin de değerlendirildiği yarışma, kurumsal gönüllülüğü teşvik ederken, toplumda fark yaratan iyi örnekleri de ödüllendirmeyi amaçlıyor.

Halklaİlişkiler.com - 15 Mayıs 2017

Gönülden Ödüller 10. yılında

15 Mayıs 2017 / Pazartesi 14:08



Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarını destekleyerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla 2007 yılından bu yana verilen 'Gönülden Ödüller' Akbank Hacı Ömer Sabancı Konferans Salonu'nda düzenlenen törenle sahiplerini buldu.

Şirket yöneticileri, gönüllüler, sivil toplum kuruluşları ve basın mensuplarının katılımıyla gerçekleştirilen organizasyonda 'En Başarılı Gönüllülük Programı' kategorisinde Büyük Ödülü 'Sabancı Holding - Sabancı Gönüllüleri' kazandı.

'En Başarılı Gönüllülük Projesi' kategorisinde 'Boynar Grup - Bir Avuç Umud Projesi', 'En Yararlı Gönüllülük Projesi' kategorisinde ise 'Limak Şirketler Grubu - Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi' ödüle değer görüldü. 'Gönüllülük Programı Teşvik Ödülü'nü ise 'Shell Türkiye - Shell Türkiye Gönüllüleri Programı' aldı.

Ödü töreninden önce Arat Vartanyan Anımlı Hayatlar: Gönülden İşler konulu bir konuşma yaptı. Arat Vartanyan, hayatımızı daha anlamlı kılmak için başka yörelere bıraktığımız izlerin önemine değindi. Birbirimizin iyi ve anlamlı yaptığı işlerin gücü ile, biribirimizi ve kendimizi iyi yaptıklarımızdan dolayı alkışlanan değerine vurgu yaptı.

Arat Vartanyan'ın konuşmasının ardından Gönülden Ödüller açılış konuşmasını yapan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Burak Başarır, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği olarak gerçekleştirilen gönüllülük çalışmalarının 3 farklı etkisi olduğunu ifade ederek şunları söyledi; "Öncelikle şirketler olarak yaptığımız gönüllülük işlerinin fayda sağladığımız hedef kitlelere, topluma önemli bir katkısı var. Bu katkıyı sağlayan özel sektör çalışanları olarak da gönüllülük ile bizlere anlamlı bir tecrübe edime fırsatı doğuyor. Birbir tecrübe edinebildiğimiz, kendi gelişimimize katkı sağlayan, başta liderlik olmak üzere beceriler ve yetenekleri geliştiren önemli kazançlar elde ediyoruz. Şirketler açısından baktığımızda, iş dünyasına giren yeni genç profesyoneller, şirketlerin topluma ne kadar değer katıp katmadığına bakarak çalışıp çalışmama kararı veriyorlar. Dolayısıyla yapılan gönüllülük çalışmalarının ve 10 yıldır vermeye devam ettiğimiz Gönülden Ödüller'in önemi daha iyi anılıyor. Katılan tüm şirketlerin yaptıkları iyi işleri paylaştıkları için teşekkür ederiz."

ÖSGD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Yılmaz Argüden, Gönülden Ödüller'in 10. Yılı'nın önemli bir dönüm noktası olduğunu belirterek sözlerine şöyle devam etti; "Sivil toplum kuruluşlarının toplumu yönlendirmede en önem araçlarından biri iyi kurgulanmış ödül mekanizmasıdır. Gönüllülük kavramını kurumlara kazandırmak ve kurumlarda yayılmasını sağlamak amacıyla kurulan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin en önemli araçlarından biri Gönülden Ödüller. Bu ödüller ile teşvik etmek istediğimiz yaklaşımları ödüllendirmeyi önemsiyoruz. Gönülden Ödüller, iyi örneklerin ortaya çıkartıp bu iyi örneklerin takip edilebilmesini ve başkalarının da öğrenmesini sağlamayı amaçlıyor."

Dr. Yılmaz Argüden Gönülden Ödüller'in kategorileri ile ilgili şunları ifade etti; "Gönülden Ödüller'de 3 temel konuya ilikkat ettiklerini belirten Dr. Argüden, gönüllülük projelerinde etkinliğinin ölçülmesinin önemine vurgu yaptı. En Başarılı Gönüllülük Projesi Ödülü ile, gönüllülük projelerinin topluma sağladığı etkinin ölçümü ve ne ekti yarattığının değerlendirildiğini belirtti. Gönüllülük yaptığımız konular toplumsal konular ve tek başına gönüllülük ile de çözülemeyecek kadar büyük ve önemli konular. Gönüllülükte sadece bir sorunu çözmek değil, çözüme aşamasında geliştirilen alternatif yenilikçi yaklaşımları denemeyi de teşvik etmek istiyoruz. Bu nedenle ikinci ödülümüz En Yararlı Gönüllülük Projesi Ödülü. En önemli ödülümüz ise En Başarılı Gönüllülük Programı Ödülü. Kurumlarda yapılan gönüllülük işlerinin kurumlar tarafından ne kadar içselleştirildiği, kurumun liderleri tarafından gönüllülüğün ne kadar desteklendiğine bakıyoruz. Tüm bunlar bize şirketlerde yapılan gönüllülük çalışmalarının ne

Hürriyet - 2 Mayıs 2017

Sabancı Holding'e "gönüllülük" ödülü

DHA

02.06.2017 - 15:14 | Son Güncelleme : 02.06.2017 - 15:14



İstanbul, 2 Haziran (DHA) - Sabancı sosyal sorumluluk programı Sabancı Gönüllüleri, şirketler ile çalışanlarının gönüllülük çalışmalarını ve bu alandaki başarılarını desteklemek için verilen Gönülden Ödüller programı kapsamında "En Başarılı Gönüllülük Programı" ödülüne lâyık görüldü. Sabancı Gönüllüleri, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından 10. kez düzenlenen ödül programında büyük ödülün sahibi oldu.

Sabancı Holding Kurumsal İletişim Direktörü Filiz Karagül Tüzün konuyla ilgili yaptığı açıklamada "Sabancı Topluluğu kuruluşundan bu yana sosyal sorumluluk anlayışını merkeze almıştır. Bu felsefe, çalışanlarımız nezdinde de içselleştirilmiş ve sahiplenilmiş; Sabancı Gönüllüleri programı da bu anlayışın üzerine inşa edilmiştir. İlk günden itibaren çalışanlarımız programa büyük ilgi göstererek, kadının toplumdaki yerinin güçlendirilmesi için farklı alanlardaki projeleri hayata geçirdiler. Gönüllülerimizin inisiyatif kullanarak, kendi zamanlarından ayırarak ve kendi kaynaklarını yaratarak bu çalışmaları yürütmesini çok değerli buluyoruz. Bu ödülün sahibi Türkiye'nin her yerinde kadınlar için şevkle çalışan yüzlerce gönüllümüzdür. Kendilerine yürekten teşekkür ediyoruz" dedi.

Sabancı Topluluğu'nun sosyal sorumluluk anlayışını çalışanları aracılığı ile topluma yayma amacıyla Sabancı Vakfı'nın destekleriyle, 2015 yılında başlatılan Sabancı Gönüllüleri Programı, iki ayaklı olarak yürütülüyor. Programın ilk ayağı olan gönüllülük projeleri, eğitimler sonrasında bizzat çalışanlar tarafından oluşturulup hayat geçiriliyor. Bu kapsamda, 11 farklı Sabancı Topluluğu şirketinde, 350 aktif gönüllü çalışan, eğitimde fırsat eşitliğinden, sağlığa, finansal okuryazarlıktan, kültür-sanata kadar farklı alanlarda halen 45 proje yürütüyor. Gerçekleştirilen çalışmalarla şimdiye kadar bin 500'den fazla kadının hayatına katkıda bulunuldu. Yürütülen projelerde, Türkiye'nin önde gelen sivil toplum örgütleriyle de iş birliği yapılıyor.

Hürriyet - 21 Ekim 2017

Hürriyet **20.** Gündem Dünya Ekonomi Spor Arena Video Seyahat Kelet**EĞİTİM**

Haberler > Eğitim > Geleceğin aşçıları meslek koçlarıyla eğitiliyor

Geleceğin aşçıları meslek koçlarıyla eğitiliyor

Hürriyet Haber

21.10.2017 - 12:37 | Son Güncelleme: 21.10.2017 - 12:43

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından yürütülen Meslek Koçları Projesi, birçok gence profesyonel dünyanın kapılarını açıyor. Bir sosyal sorumluluk projesi olan 'Meslek Koçları Projesi' ile geleceğin profesyonel aşçı ve pastacıları yetiştiriliyor.



PAYLAŞ



- A +

Yorum yaz

Milliyet - 2 Haziran 2017



14 Aralık 2017, Perşembe

İstanbul

Son Dakika | Yazarlar | Siyaset | Ekonomi | Dünya | Gündem | Magazin | Cadde | **uzmanpara**

Milliyet.com.tr » İstanbul Haberleri » Haber

02 Haziran 2017 - 13:47

Sabancı Gönüllülerine Ödül

Sabancı Gönüllüleri, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından 10. kez düzenlenen ödül programında "En Başarılı Gönüllülük Programı" ödülünü kazandı

İSTANBUL (AA) - Sabancı sosyal sorumluluk programı Sabancı Gönüllüleri, şirketler ile çalışanlarının gönüllülük çalışmalarını ve bu alandaki başarılarını desteklemek için verilen Gönülden Ödüller programı kapsamında "En Başarılı Gönüllülük Programı" ödülüne layık görüldü.

Holdíngden yapılan açıklamaya göre, Sabancı Gönüllüleri, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından 10. kez düzenlenen ödül programında büyük ödülün sahibi oldu.

Sabancı Gönüllüleri, şirketler ile çalışanlarının gönüllülük çalışmalarını ve bu alandaki başarılarını desteklemek için verilen Gönülden Ödüller programı kapsamında "En Başarılı Gönüllülük Programı" ödülüne layık görüldü.

Milliyet - 25 Mayıs 2017


Milliyet.com.tr
14 Aralık 2017, Perşembe

Eskişehir

[Son Dakika](#) | [Yazarlar](#) | [Siyaset](#) | [Ekonomi](#) | [Dünya](#) | [Gündem](#) | [Magazin](#) | [Cadde](#) | **uzmanpara**

Milliyet.com.tr » Eskişehir Haberleri » Haber

25 Mayıs 2017 - 11:14

Tei İkinci Mezunlarına Sertifikalarını Verdi

[Paylaş](#) | [Tweet](#) | [G+](#)



IHA


Haberin diğer fotoğrafları için tıklayın





TEİ, 4 yıldır sürdürdüğü "Meslek Lisesi Koçları Programı" adlı sosyal sorumluluk projesinin ikinci mezunlarına sertifikalarını Eskişehir Merkez Yerleşkesi'nde düzenlediği kapanış töreni ile verdi. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından koordine edilen "Meslek Lisesi Koçları Programı" kapsamında gönüllü TEİ çalışanlarının koçluğu eşliğinde, 2 yıl süresince toplantılar ve sosyal etkinlikler gerçekleştirildi. Toplantılarda; Güvenle Hedefe Doğru, Zaman Yönetimi, Sürekli Öğrenme ve Gelişme, Sorumlu Vatandaşlık, Ekip Çalışması, Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri, Problem Çözme ve İş Etiği konularında eğitim verildi. Programa; TEİ'den 16 koç, Eskişehir Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden ise 92 öğrenci katılım sağladı.

Neyfayda.com - Mayıs 2017



NEFAYDA Anasayfa Haberler Sivil Toplum Sosy

Fark yaratan projeler ödüllendirildi

Özel Sektör Gönüllüler Derneği tarafından başarılı program ve projelere verilen Gönülden Ödüller, 10'uncu kez sahiplerini buldu. Özel sektördeki gönüllülük çalışmalarını destekleyerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla 2007 yılından bu yana düzenlenen ödül töreni, bu sene Akbank Hacı Ömer Sabancı Konferans Salonu'nda gerçekleşti.

Özel Sektör Gönüllüler Derneği tarafından, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarını destekleyerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla 2007 yılından bu yana verilen Gönülden Ödüller Akbank Hacı Ömer Sabancı Konferans Salonu'nda düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Şirket yöneticileri,

Sözcü - 5 Mayıs 2017

Sözcü YAZILAR GÜNDEM SKOP HAYAT DÜNYA EKONOMİ DİĞER

TAYSAD sektörün önde gelenleriyle STK'ları buluşturdu

Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği, üyelerinin sosyal fayda üreten sivil toplum çalışmalarına da ortak olması için, işbirliği çalışmaları başlattı.

11:04 | 5 Mayıs 2017 Ekonomi

Sözcü Plus Reklamsız, size özel tasarımı ve binlerce özel içeriğiyle Sözcü Plus deneyimini [HEMEN BAŞLA](#)



Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD), "sosyal sorumluluk projesi üretmenin" doğru metotlarını keşfetmek amacıyla üye şirketlerinin ilgili birim yöneticilerini, Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ve uzman STK yöneticileriyle buluşturdu.



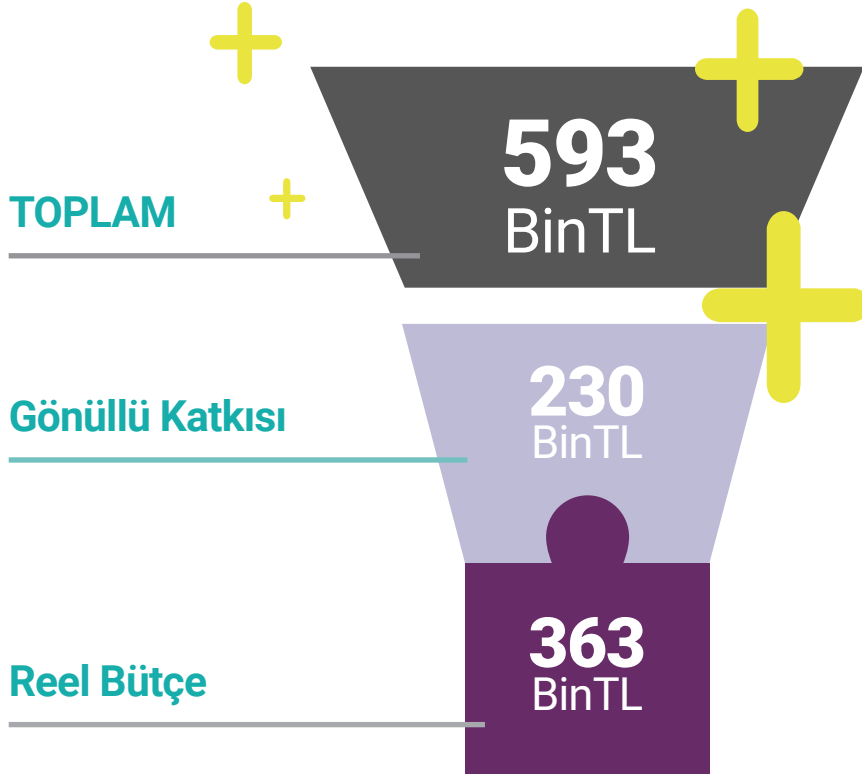
[f](#) [t](#) [g+](#) [...](#)

Mali Tablolar



- ◆ ÖSGD Ayni Bağışlar
- ◆ 2017 Gelir Tablosu
 - ◆ 2017 Bilanço
- ◆ Bağımsız Denetim Raporu

ÖSGD Aynı Bağışlar



GÖNÜLLÜ KATKISI

YAZILIM 17.162,7 TL

KURUMSAL 127.165 TL

BİREYSEL 3.450 TL

MEKAN 82.013 TL

TOPLAM 229.791 TL

31 ARALIK 2017 VE 2016 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT FAALİYET TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	2017	2016
Bağış ve faaliyetlere ilişkin gelirler			
- Üye aidat gelirleri	7	220.655	217.950
- Proje bağış gelirleri	7	144.902	111.881
- Diğer bağış gelirleri	7	10.450	-
Faaliyetlere ilişkin net gelir		376.007	329.831
Genel yönetim giderleri (-)	8	(379.720)	(358.048)
Diğer faaliyet gelirleri		(266)	-
Finansal gelir ve giderler öncesi net gider		(3.979)	(28.217)
Finansal gelirler	9	28.649	27.023
Net faaliyet sonucu		24.670	(1.194)

31 ARALIK 2017 VE 2016 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT NET VARLIK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Geçmiş yıllar karları	Net faaliyet sonucu	Toplam net varlıklar
1 Ocak 2016 itibarıyla bakiyeler	323.632	(23.243)	300.389
Transferler	(23.243)	23.243	-
Net faaliyet sonucu	-	(1.194)	(1.194)
31 Aralık 2016 itibarıyla bakiyeler	300.389	(1.194)	299.195
1 Ocak 2017 itibarıyla bakiyeler	300.389	(1.194)	299.195
Transferler	(1.194)	1.194	-
Net faaliyet sonucu	-	24.670	24.670
31 Aralık 2017 itibarıyla bakiyeler	299.195	24.670	323.865

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	2017	2016
İşletme faaliyetleri:			
Net faaliyet sonucu		24.670	(1.194)
Düzeltilmeler:			
Amortisman ve itfa payları	8	1.138	3.318
Faiz geliri	9	(28.649)	(27.023)
İşletme varlık ve yükümlülüklerindeki değişiklik öncesi işletme faaliyetlerine ilişkin net nakit girişi			
		(2.841)	(24.899)
İşletme varlık ve yükümlülüklerindeki değişiklikler:			
Diğer alacaklar		1.363	(2.045)
Diğer dönen varlık		1.522	(2.825)
Ticari borçlar		5.891	(2.967)
Diğer yükümlülükler		6.447	(4.858)
İşletme faaliyetlerine ilişkin net nakit girişi			
		12.382	(37.594)
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi duran varlık alımları		(1.751)	-
Alınan faizler	9	28.649	27.023
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit			
		26.898	27.023
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)			
Nakit ve nakit benzerleri dönem başı bakiyesi	3	312.725	323.296
Nakit ve nakit benzerleri dönem sonu bakiyesi			
	3	352.003	312.725

İŞLETME AYRINTILI BİLANÇOSU

AKTİF (VARLIKLAR)	Önceki Dönem	Cari Dönem
	I- DÖNEN VARLIKLAR	319.280,36
A-HAZIR DEĞERLER	312.725,06	352.003,21
1-BANKALAR	312.725,06	352.003,21
B-DİĞER ALACAKLAR	2.473,54	1.409,80
1-DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	2.473,54	2.473,54
C-STOKLAR	990,00	1.590,56
1-VERİLEN SİPARİŞ AVANSLARI	990,00	1.590,56
D-GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	2.087,76	0,00
1-GELİR TAHAKKUKLARI	2.087,76	0,00
E-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	1.004,00	104,02
1-İŞ AVANSLARI	0,00	104,02
2-PERSONEL AVANSLARI	1.004,00	0,00
II- DURAN VARLIKLAR	6.468,92	7.295,51
A-MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.286,40	1.546,72
1-DEMİRBAŞLAR	7.725,11	9.476,23
2-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	6.438,71	7.929,51
3-HAKLAR	48.000,00	48.000,00
4-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	48.000,00	48.000,00
B-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	5.182,52	5.748,79
1-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	5.182,52	5.748,79
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	325.749,28	363.403,10

		Tarih: 01/02/2018 Dönem: 2017	
PASİF (KAYNAKLAR)			
		Önceki Dönem	Cari Dönem
I- KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		27.168,40	39.505,69
A-TİCARİ BORÇLAR		7.400,22	5.833,53
1-SATICILAR		480,02	828,50
2-DİĞER TİCARİ BORÇLAR		6.920,20	5.005,03
B-DİĞER BORÇLAR		50,72	7.507,51
1-PERSONELE BORÇLAR		0,00	7.507,51
2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR		50,72	0,00
C-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		19.717,46	26.164,65
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR		13.703,95	16.531,89
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ		6.013,51	9.632,76
II- ÖZ KAYNAKLAR		298.580,88	322.897,41
A-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		330.732,34	331.803,82
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		330.732,34	331.803,82
B-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)		33.222,94	33.222,94
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI		33.222,94	33.222,94
C-DÖNEM NET KARI (ZARARI)		1.071,48	24.316,53
1-DÖNEM NET KARI		1.071,48	24.316,53
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		325.749,28	362.403,10

 Mali Tablolar

İŞLETME AYRINTILI GELİR-GİDER TABLOSU	Tarih: 01/02/2018 Dönem : 2017	
	Önceki Dönem	Cari Dönem
A- BRÜT SATIŞLAR	329.831,28	376.007,40
1-DİĞER GELİRLER	329.831,28	376.007,40
2-NET SATIŞLAR	329.831,28	376.007,40
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	329.831,28	376.007,40
B- FAALİYET GİDERLERİ (-)	355.782,77	380.074,05
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	299.826,76	334.329,71
2-AMACA YÖNELİK GİDERLER (-)	55.956,01	45.744,34
FAALİYET KARI VEYA ZARARI (-)	-25.951,49	-4.066,65
C- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	27.022,97	28.649,03
1-FAİZ GELİRLERİ	27.022,97	28.649,03
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	1.071,48	24.582,38
D- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00	265,85
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI (-)	0,00	265,85
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	1.071,48	24.316,53
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	1.071,48	24.316,53

ÖZEL SEKTÖR GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ FAALİYET RAPORU 2017



15.YIL

- [f facebook.com/KurumsalGonulluluk/](https://www.facebook.com/KurumsalGonulluluk/)
- [t twitter.com/osgd_](https://twitter.com/osgd_)
- [i instagram.com/ozelsektorgonulluleri/](https://www.instagram.com/ozelsektorgonulluleri/)
- [in linkedin.com/company-beta/10350448](https://www.linkedin.com/company-beta/10350448)

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
İnkılap Mahallesi, Ömer Faik Atakan Caddesi
Yılmaz Plaza No:3, Ümraniye - İstanbul
Tel: 0216 524 52 70-72 Fax: 0216 524 52 34
Email: osgd@osgd.org www.osgd.org